



Riigi Tugiteenuste Keskus
info@rtk.ee

21.01.2026 nr 10-5/724-1

Toetuskiri

Käesolevaga kinnitab Pärnu Linnavalitsus oma toetust MTÜ Eesti Avatud Ühiskonna Instituut projektitaotlusele „**Uus start 55+. Praktiline teejuht tööturule**“. Pärnu Linnavalitsus peab nimetatud projekti elluviimist Pärnu linnas vajalikuks ja õigeaegseks.

Projekti olulisus Pärnu linnale

Pärnu linnas on 2025. aasta seisuga registreeritud ligikaudu 3000 töötut, kellest märkimisväärse osa – ligi 30% moodustavad inimesed vanuses 55+. See on sihtrühm, kes omab pikaajalist töökogemust ja potentsiaali, kuid on demograafiliste ja tehnoloogiliste muutuste tõttu jäänud tööturul haavatavasse seisundisse. Pärnu linna arengukava näeb ette elanike sotsiaalse turvatunde suurendamist ja tööhõive edendamist. Projekti raames käivitatakse regionaalne tööklubi Pärnus täidab olulise lünga täiskasvanuõppe ja sotsiaalse toe vahel. Linna jaoks on strateegiliselt kriitiline vähendada pikaajaliste töötute arvu, kuna see leevendab survet linna sotsiaaleelarvele ja tervishoiusüsteemile. Iga tööle naasev kodanik tähendab maksumaksja lisandumist ja kohaliku tarbimise kasvu, mis on Pärnu kui regionaalse keskuse majandusele eluliselt tähtis.

Kasu sihtrühmale 55+ töötud

Projekt pakub Pärnu 55+ vanuses töötutele terviklikku ja inimkeskset lähenemist, mida tavapärased tööturu teenused sageli pakkuda ei suuda. Meie hinnangul on projekti suurim väärtus järgmine:

1. **Psühholoogiliste barjääride murdmine:** Pikaajaline töötus tekitab sageli passiivsust ja madalat enesehinnangut. Tööklubi formaat ja individuaalne juhtumikorraldus aitavad taastada osalejate eneseusu.
2. **Kaasaegsed oskused:** Tehisintellekti tööriistade, kaugtööplatvormide ja digipädevuste õpe muudab sihtrühma konkurentsivõimeliseks 2026. aasta tööjõuturul.
3. **Praktiline väljund:** Kuni kolme erineva tööandja juures toimuv tööpraktika võimaldab osalejatel ilma liigse riskita proovida uusi valdkondi ja leida endale sobivaim rakendus.

Kasu Pärnu tööandjatele

Pärnu ettevõtjad seisavad silmitsi kroonilise tööjõupuudusega. 55+ sihtrühm on „peidetud reserv“, kelle rakendamine on ettevõtetele kasulik mitmel tasandil:

- **Lojaalsus ja kogemus:** Selles vanuses töötajad on reeglina kohusetundlikud, püsivad ja omavad elutarkust, mis on väärtuslik meeskondade tasakaalustamisel.
- **Eelarvamuste vähendamine:** Projekt aitab tööandjatel ületada stereotüüpe vanemaeliste kohanemisvõime suhtes, pakkudes neile mentorite tuge ja ettevalmistatud töötajaid.
- **Väiksem risk:** Tänu juhendatud tööpraktikale ja mentorite süsteemile on uue töötaja sisseelamine sujuvam ja tööandja risk ebaõnnestumiseks minimaalne.

Linnavalitsuse valmidus koostööks

Pärnu Linnavalitsus kinnitab oma valmidust teha MTÜ-ga Eesti Avatud Ühiskonna Instituut koostööd järgmistes valdkondades:

- **Info levitamine:** Aitame vahendada teavet projekti kohta läbi linna infokanalite ja sotsiaalosakonna võrgustiku, et jõuda abivajajateni.
- **Jätkusuutlikkus:** Oleme huvitatud projekti tulemusena loodud parimate praktikate rakendamisest linna sotsiaal- ja tööhõivepoliitikas ka pärast projektiperioodi lõppu.

Kokkuvõtteks leiame, et projekt „Uus start 55+“ on oluline ühiskondliku mõjuga algatus, mis aitab otseselt kaasa Pärnu linna elanike heaolu kasvule ja kohaliku majanduskeskkonna tugevdamisele. Toetame taotlust täies mahus ja loodame Riigi Tugiteenuste Keskuse positiivsele rahastusotsusele.

Lugupidamisega

(allkirjastatud digitaalselt)

Kristel Voltenberg

linnapea